

**LEGISLACION LABORAL**

**Actividad Evaluativa: Diferencias de los contratos.**

**INTEGRANTE:**

**MELISSA YEPES ATEHORTÚA CC 1128416556**

**MARÍA ALEJANDRA MARÍN VELÁSQUEZ CC 1128481980**

**DOCENTE:**

**DIANA ZULUAGA**

**Institución Universitaria Esumer**

**Medellín**

**2024**

**Objetivo: Identificar las principales diferencias entre el contrato de trabajo a término fijo, el contrato de trabajo a término indefinido, el contrato por obra o labor contratada y el contrato de prestación de servicios.**

Cada tipo de contrato tiene implicaciones diferentes en cuanto a la estabilidad laboral, la duración del empleo, y las obligaciones tanto del empleador como del trabajador. La elección de uno u otro dependerá de las necesidades específicas de la empresa y del trabajador.

Acá muestro de manera comparativa las diferencias de estos contratos, resaltando las diferencias clave en duración, estabilidad, indemnización y aportes a la seguridad social para cada tipo de contrato.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONTRATO** | **DURACION** | **ESTABILIDAD** | **INDEMNIZACION** | **SEGURIDAD SOCIAL** |
| TERMINO FIJO | Tiene una fecha de inicio y una fecha de finalización definidas. Puede ser de corta o larga duración, pero no puede exceder de tres años. Se puede renovar indefinidamente, pero la renovación debe hacerse por escrito antes de la fecha de vencimiento. | Menor estabilidad laboral, ya que al vencerse el contrato, la relación laboral termina automáticamente, salvo que se renueve. | Si se termina sin justa causa antes de la fecha acordada, el empleador debe pagar una indemnización equivalente al tiempo que faltaba para el cumplimiento del contrato. | El empleador está obligado a pagar aportes a la seguridad social. |
| TERMINO INDEFINIDO | No tiene una fecha de finalización definida, lo que significa que el contrato continúa vigente hasta que alguna de las partes lo termine. | Mayor estabilidad laboral, ya que no se requiere renovación y el trabajador puede tener una expectativa de permanencia en la empresa. | Si el contrato es terminado sin justa causa, el empleador debe pagar una indemnización basada en el tiempo de servicio del trabajador. | El empleador está obligado a pagar aportes a la seguridad social. |
| POR OBRA O LABOR CONTRATADA | Se extiende hasta que se complete la obra o labor específica para la cual fue contratado el trabajador. No tiene una duración fija. | Menor estabilidad, ya que el contrato termina una vez se cumple con la obra o labor. | Si el empleador termina el contrato sin justa causa antes de la finalización de la obra o labor, debe indemnizar al trabajador. | El empleador está obligado a pagar aportes a la seguridad social. |
| PRESTACION DE SERVICIOS | Puede tener una duración fija o indefinida, dependiendo del acuerdo entre las partes, pero no se rige por las mismas normas que un contrato de trabajo. | No existe relación laboral, lo que significa que el contratista no tiene estabilidad laboral y no tiene derecho a prestaciones sociales como un empleado. | No aplica indemnización por despido, ya que no existe un vínculo laboral. Cualquiera de las partes puede terminar el contrato conforme a lo pactado. | El contratista es responsable de realizar sus propios aportes a la seguridad social, aunque en algunos casos el contratante puede retener una parte de estos aportes. |

[Contrato de trabajo: término fijo vs. término indefinido (deel.com)](https://www.deel.com/es/blog/contrato-de-trabajo-termino-fijo-vs.-termino-indefinido/)

[Contrato laboral en Colombia: 6 tipos de contrato y características](https://encolombia.com/economia/empresas/r-humanos/contrato-laboral-en-colombia/#:~:text=Legalmente%20y%20seg%C3%BAn%20el%20Ministerio%20de%20Trabajo%20son,de%20aprendizaje%20y%20contrato%20temporal%2C%20ocasional%20o%20accidental.)

[Contrato laboral en Colombia, lo que debes tener en cuenta para cada tipo (factorialhr.co)](https://factorialhr.co/blog/contrato-laboral-colombia/)

[Bing Vídeos](https://www.bing.com/videos/riverview/relatedvideo?q=legislaci%c3%b3n+colombiana+vigente++tipos+de+contrato&mid=86E332B3A4EC6CD1881C86E332B3A4EC6CD1881C&FORM=VIRE)

[Tipos de contratos laborales Colombia: Guía completa | (miconsultoriolegal.com)](https://miconsultoriolegal.com/tipos-de-contratos-laborales-colombia-guia-completa/)